

COMUNE DI S. VINCENZO LA C.
PROT. N° 868
RICEVO IL 08.04.2016
CAT. CL FAS
RISPOSTO IL _____

Ill. mo Sig. SINDACO
DEL Comune di
San Vincenzo la Costa

OGGETTO: Trasmissione verbale di valutazione del responsabile di Settore – Annualità 2015.

Con la presente si trasmette il verbale relativo all'attività di valutazione del responsabile di settore, annualità 2015, per verifica ed eventuale successiva trasmissione all'Ufficio contabile-finanziario per la relativa liquidazione.

San Vincenzo la Costa, li 08.04.2016

Dott. Francesco Mirandola



VISTO si trasmette al responsabile del settore contabile – finanziario per i provvedimenti di liquidazione.

San Vincenzo la Costa , li 12.06.2016



Il SINDACO
Dott. Aristide Filippo



Considerato che:

- anche in assenza del sistema di misurazione e valutazione della performance, di uno specifico, completo e formale piano economico di gestione (PEG) ma in presenza, solo, di Centri di Costo ovvero di Piani di interventi e assegnazione delle risorse, conseguenza delle ridotte dimensioni dell'Ente, si rende comunque necessaria la valutazione dell'attività svolta nell'anno 2015 dal Responsabile dell'Area Contabile e Finanziaria;

- detta valutazione, sarà ispirata, inoltre, a sistemi, metodi e parametri oggettivi elaborati e definiti sulla base della rilevazione delle attività svolte e finalizzati prioritariamente all'ottenimento dei dati necessari alla predisposizione del Referto finale;

- nelle more dell'adozione dell'Organo competente del Piano della Performance, il nucleo di Valutazione applicherà la metodologia di valutazione contenuta nella scheda "A" che, nell'odierna riunione, approva all'unanimità. Detta scheda, elaborata e definita sulla base della puntuale rilevazione delle attività svolte presso i Servizi dell'Ente, è finalizzata prioritariamente all'ottenimento dei dati necessari alla predisposizione del Referto finale improntato a criteri di imparzialità ed oggettività;

- per la collocazione della Posizione Organizzativa nella corrispondente fascia di retribuzione di risultato, che determina l'importo da liquidare, questo Nucleo fissa le fasce di risultato con le relative percentuali di retribuzione dello stesso, come segue:

a) FASCIA 1- per punteggio da 1 a 30: nessuna retribuzione di risultato;

b) FASCIA 2 - per punteggio da 31 a 50: corresponsione del 15% di retribuzione di risultato;

c) FASCIA 3 - per punteggio da 51 a 75: corresponsione del 20% di retribuzione di risultato;

d) FASCIA 4 - per punteggio da 76 a 100: corresponsione del 25% di retribuzione di risultato.

Preso atto che:

- Per tutto quanto sopra riportato, per l'anno 2015 si approva, per il Responsabile di posizione organizzativa complessa (Cat. D), l'allegato "A".

RIFERISCE

Al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa che:

- al dipendente *[nome]*, responsabile del Settore Economico-Finanziario, titolare di posizione organizzativa complessa con relativa retribuzione di posizione di € 10.329,14 è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 100 % e pertanto ha diritto, per l'anno 2015, alla corresponsione del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 2.582,28 (duemilacinquecentottantadue/28).

Il presente Verbale unitamente al relativo allegati "A" viene trasmesso, previa regolare acquisizione agli atti del Comune, al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa e al Responsabile del Servizio Personale-Finanziario per i conseguenti e successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto

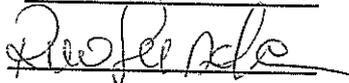
San Vincenzo La Costa, li 08/06/2016

Il Nucleo di Valutazione

Cannataro Francesco



Russo Susanna



Mirandola Francesco

