



Comune di
San Vincenzo La Costa

Provincia di Cosenza

Via Municipio - Tel.: 0984 936009 / 936616 – Fax.: 0984 936497

Sito Internet: www.comune.sanvincenzolacosta.cs.it

PI: 00395370786

Oggetto : Relazione sulla Performance 2018.

Prot. n. 2511 del 13/09/2019

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della *performance*, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla *performance* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La relazione deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Il presente documento costituisce, ai sensi del decreto legislativo n. 150/2009, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno 2018 concludendo il ciclo di gestione della *performance* ed evidenziando a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Si rappresentano di seguito

- le attività di competenza Aree in cui si suddivide la struttura comunale con indicazione dei nominativi dei Responsabili;
- gli obiettivi gestionali specifici assegnati ai Responsabili, come contenuti nel Piano risorse e obiettivi anno 2018, approvato con D.G.C. n. 49 del 15/06/2018.

**STRUTTURA ORGANIZZATIVA
ORGANIGRAMMA**

Consiglio Comunale
Giunta Municipale
Sindaco
Segretario Comunale
Nucleo di Valutazione

Area I – AMMINISTRATIVA - Geom. Serpe Rocco –(Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell'Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
C1	Cavaliere Patrizia	26	12
C1	Lista Francesco	26	12
B6	Ruà Francesco	36	12
B4	Magnifico Vincenzo T	36	12
B1	Napolitano Brunella	24	12
B1	Luchetta Amelia	24	12
B3	DeFilippis Emilio V	30	12
B3	Naccarato Carmelo	24	12
A1	Madotta Maria Francesca	26	12
A1	Guido Assunta	26	12
A1	Perretti Franceschina	26	12

Dotazioni strumentali:

- n. 07 P.C.
- n.03 Stampanti
- n. 1 calcolatrici
- n. 1 fotocopiatori
- n. 3 scuolabus

Area II^ - EC- FINANZIARIA – Dott. Lo Bianco Giancarlo (Responsabile di P.O. - Cat. C/4 , presente nella dotazione organica)

Personale Assegnato

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell'Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B1	Aceto Lorena	24	12

Dotazioni strumentali:

- n. 4 P.C.
- n.2 Stampanti
- n. 2 calcolatrici
- n. 1 fotocopiatori

Area III[^] – TECNICA – Geom. Saullo Giancarlo (Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell'Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B4	Lo Bianco Angela	32	12
B5	Ciancio Carlino	36	12
A2	Cribari Antonio P	30	12
A1	Sansosti Aldo	30	12

Dotazioni strumentali:

- n. 3 P.C.
- n. 1 Stampanti
- n. 1 calcolatrici
- n. 1 fotocopiatori
- n. 3 automezzi
- n. 1 pala meccanica Terna Venieri
- n. 1 gruppo elettrogeno
- n. 5 decespugliatori

Con delibera di G.C. N.49 del 15/06/2018 è stato approvato il Piano degli obiettivi 2018-2020

PERSONALE

Nell'anno 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018. La determinazione del Fondo 2018 è stata effettuata come di seguito:

Indennità di comparto	€ 5.094,47
Indennità di rischio	€ 1.530,00
Indennità di disagio Orario Spezzato	€ 4.368,75
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità (cat. B-C)	
Compenso per Specifiche Responsabilità (Cat. B- C)	€ 999,96
Progressioni Orizzontali	€ 9.760,83
Performance	€ 7.746,84
Produttività	
Specifiche attività	
Totale	€ 29.500,85

DATI RELATIVI AL PERSONALE

La spesa per il personale per l'anno 2018 ammonta ad Euro 586.472,52 comprensiva del Fondo ministeriale e del contributo regionale per la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU.

La gestione finanziaria al termine dell'esercizio 2018 presenta un F/do di cassa di Euro 863.386,46 così determinato:

	Residui	Competenza	Totale
F/Do Cassa all'01/01			579.347,30
Riscossioni	200.732,80	1.596.476,00	1.797.208,80
Pagamenti	93.498,43	1.419.671,21	1.513.169,64
Situazione di cassa al 31/12			863.386,46

La gestione di competenza presenta un avanzo pari a Euro 147.691,38 quale risultato di :

La situazione amministrativa, alla luce delle risultanze finali della gestione, presenta un avanzo di Euro 1.278.184,19 quale risultato di:

Residui attivi	1.153.849,35
Residui passivi	589.729,36
Differenza	564.119,99
Situazione di Cassa al 31/12	863.386,46
Avanzo di Amministrazione al 31/12	1.278.184,19

CONCLUSIONI

Tenuto conto dei programmi approvati e dell'attività svolta, compatibilmente con le risorse assegnate ad ogni Area, si ritiene che:

- La gestione nel corso dell'anno 2018 è stata improntata a sani principi di economicità e di contenimento della spesa;
- L'azione amministrativa è stata rispondente ai principi di trasparenza, efficacie ed efficienza;
- I risultati raggiunti, nonostante i tagli derivanti dalle manovre finanziarie, sono riconducibili a criteri di produttività;
- La generale Performance delle strutture operative è stata realizzata.

San Vincenzo la Costa 13/09/2019

Il Sindaco
Avv. Gregorio Iannotta