



*Comune di*  
***San Vincenzo La Costa***  
*Provincia di Cosenza*

*Via Municipio - Tel.: 0984 936009 / 936616 – Fax.: 0984 936497*  
*Sito Internet: www.comune.sanvincenzolacosta.cs.it*  
*PI: 00395370786*

*Prot. n. 1700 del 29/06/2020*

*Al Nucleo di Valutazione*  
*SEDE*

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2019

Il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della *performance*, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla *performance* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Il presente documento costituisce, ai sensi del decreto legislativo n. 150/2009, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno 2019 concludendo il ciclo di gestione della performance ed evidenziando a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Gli obiettivi gestionali specifici assegnati ai Responsabili, sono individuati nel Piano risorse e obiettivi anno 2019, approvato con D.G.C. n. 53 del 13/06/2019.

Sono, altresì indicate nel precitato atto le attività di competenza dei Settori in cui si suddivide la struttura comunale con indicazione dei nominativi dei Responsabili;

### **Il Comune in cifre**

Tutti i dati si riferiscono alla data del 31.12.2019. Le informazioni nel contesto esterno sono riportate in altri documenti quali DUP - PTPCT e PEG ecc.

Il Comune di San Vincenzo la Costa è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione Italiana e nel rispetto delle leggi statali. Assicura l'autogoverno della comunità che vive sul territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo.

### **Il territorio**

San Vincenzo La Costa è un Comune di piccole dimensioni situato in Calabria, in Provincia di Cosenza.

Il territorio del Comune di San Vincenzo la Costa si estende per Km<sup>2</sup>18.42. Ha un'altezza

sul livello del mare pari a 493<sup>1</sup> metri con escursione altimetrica di 1.234 metri (altezza massima).

L'economia del territorio di San Vincenzo La Costa si incentra, prevalentemente, sul settore agricolo, artigianale, prodotti tipici e dei servizi.

### **La popolazione**

Al 31.12.2019 la popolazione residente conta n. 2139 abitanti con densità abitativa di 134 abitanti per chilometro quadrato. Si contano circa 960 famiglie con una media per nucleo familiare pari a 2.23 componenti.

Sul territorio comunale sono attivi tre plessi scolastici (scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria di I° grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo Statale di San Fili.

I Settori nei quali è suddivisa la struttura dell'Ente Locale sono:

1. Settore Contabile-finanziario/Tributi/Personale;
2. Settore Tecnico -LLPP/Manutentivo - Urbanistica –Territorio-Ambiente;
3. Settore Amministrativo – Anagrafe/Stato Civile/Elettorale/Leva/Commercio/Servizi Sociali.
4. Settore Vigilanza

Con Delibera di C.C. n. 14 del 29.03.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019/2021, annualità 2019.

Ad ognuno dei Responsabili di Settore sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione. Con delibera di G.C. n. 02 del 07.01.2019 è stata approvata l'“Assegnazione provvisoria mezzi finanziari anno 2019 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) e con delibera di G.C. n. 35 del 19.04.2019 è stata data la definitiva “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 Art. 169 D. Lgs. 267/2000 Comuni fino a 5.000 abitanti; al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e rispondenti a dette finalità.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 14 dipendenti effettivi in organico e n. 5 ex LSU/LPU contrattualizzati, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa che non consentire ulteriori implementazioni delle attività e servizi già svolti.

Anche l'esercizio finanziario 2019 è stato caratterizzato da continui rinvii nell'approvazione del bilancio di previsione, dovuti alla continua difficoltà per i Comuni di quantificare i trasferimenti statali e regionali, sempre più ridotti rispetto agli scorsi anni e al cambiamento della politica fiscale, che ha reso alquanto difficoltoso definire le entrate tributarie.

Nonostante le difficoltà sopra evidenziate, la Giunta Comunale ha assegnato gli obiettivi, costruiti in collaborazione con i Responsabili dei Settori, i quali, inizialmente, sia pur con il sistema dell'esercizio provvisorio, hanno operato per attuare quanto programmato.

**GLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE**, per l'esercizio 2019, sono contenuti nell'Allegato 1) di cui alla deliberazione di GC n° 53/2019 e consta di n. 36 obiettivi di cui n. 7 trasversali a tutti i settori individuati;

---

1 Misura espressa in metri sopra il livello del mare del punto in cui è situata la Casa Comunale, con l'indicazione della quota minima e massima sul territorio comunale.

**STRUTTURA ORGANIZZATIVA  
ORGANIGRAMMA**

Consiglio Comunale
Giunta Municipale
Sindaco
Segretario Comunale
Nucleo di Valutazione

Settore I – AMMINISTRATIVO - Geom. Serpe Rocco – (Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell' Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
C1	Cavaliere Patrizia	26	12
C1	Lista Francesco	26	12
B6	Ruà Francesco	36	12
B4	Magnifico Vincenzo T	36	12
B1	Napolitano Brunella	24	12
B1	Luchetta Amelia	24	12
B3	DeFilippis Emilio V	30	12
B3	Naccarato Carmelo	24	12
A1	Madotta Maria Francesca	26	12
A1	Guido Assunta	26	12
A1	Perretti Franceschina	26	12

Dotazioni strumentali:

n. 07 P.C.

n.03 Stampanti

n. 1 calcolatrici

n. 1 fotocopiatori

n. 3 scuolabus

Settore II^ - EC- FINANZIARIO – Dott. Lo Bianco Giancarlo (Responsabile di P.O. - Cat. C/4 , presente nella dotazione organica)

Personale Assegnato

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell' Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B1	Aceto Lorena	24	12

Dotazioni strumentali:  
 n. 4 P.C.  
 n.2 stampanti  
 n. 2 calcolatrici  
 n. 1 fotocopiatori

Settore III^ – TECNICO – Geom. Saullo Giancarlo (Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell' Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B4	Lo Bianco Angela	32	12
B5	Ciancio Carlino	36	12
A2	Cribari Antonio P	30	12
A1	Sansosti Aldo	30	12

Dotazioni strumentali:  
 n. 3 P.C.  
 n. 1 stampanti  
 n. 1 calcolatrici  
 n. 1 fotocopiatori  
 n. 3 automezzi  
 n. 1 pala meccanica Terna Venieri  
 n. 1 gruppo elettrogeno  
 n. 5 decespugliatori

## PERSONALE

Nell'anno 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

La determinazione del Fondo 2019 è stata effettuata come di seguito:

Indennità di comparto	€ 5.094,47
Indennità di rischio	€ 1.530,00
Indennità di disagio Orario Spezzato	€ 4.368,75
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità (cat. B-C)	
Compenso per Specifiche Responsabilità (Cat. B- C)	€ 999,96
Progressioni Orizzontali	€ 9.760,83
Performance	€ 7.746,84
Produttività	
Specifiche attività	
Totale	€ 29.500,85

## DATI RELATIVI AL PERSONALE

La spesa per il personale per l'anno 2019 ammonta ad Euro 538.028,83 comprensiva del Fondo ministeriale e del contributo regionale per la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU.

La gestione finanziaria al termine dell'esercizio 2019 presenta un F/do di cassa di Euro 767.659,18 così determinato:

	Residui	Competenza	Totale
F/Do Cassa all'01/01			863.386,46
Riscossioni	161.207,19	1.459.632,34	1.620.839,53
Pagamenti	182.412,36	1.534.154,45	1.716.566,81
Situazione di cassa al 31/12			767.659,18

La gestione di competenza presenta un avanzo pari a Euro 176.414,75 quale risultato di:

La situazione amministrativa, alla luce delle risultanze finali della gestione, presenta un avanzo di Euro 1.386.412,63 quale risultato di:

Residui attivi	1.678.625,11
Residui passivi	1.051.195,49
Differenza	627.429,62
Situazione di Cassa al 31/12	767.659,18
Avanzo di Amministrazione al 31/12	1.386.412,63

## CONCLUSIONI

Tenuto conto dei programmi approvati e dell'attività svolta, compatibilmente con le risorse assegnate ad ogni Area, si ritiene che:

- La gestione nel corso dell'anno 2019 è stata improntata a sani principi di economicità e di contenimento della spesa;
- L'azione amministrativa è stata rispondente ai principi di trasparenza, efficacia ed efficienza;
- I risultati raggiunti, nonostante i tagli derivanti dalle manovre finanziarie, sono riconducibili a criteri di produttività;
- La generale Performance delle strutture operative è stata realizzata.

San Vincenzo la Costa 29/06/2020

*Il Sindaco*  
*f.to Avv. Gregorio Iannotta*