



COMUNE DI SAN VINCENZO LA COSTA

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 45

DEL 25.05.2021

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 - 2023 - Individuazione Obiettivi ai Responsabili dei Settori per predisposizione Piani di Lavoro e /o produttività” - Anno 2021 – Integrato con la Sezione Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA)**

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **VENTICINQUE** del mese di **MAGGIO** alle ore **13:30** nella sala delle adunanze della sede comunale, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	IANNOTTA GREGORIO	Sindaco	X	
2	MARCHESE GIULIO	Vice Sindaco	X	
3	SPIZZIRRI ALESSANDRO	Assessore		X

Assume la presidenza il Sindaco Avv. IANNOTTA Gregorio, con l'assistenza del Dr.ssa Santa Rosaria Algieri, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

Dà atto del rispetto dei D.P.I. e delle misure antivirus COVID -19 e pone in discussione l'argomento all'ordine del giorno, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- del Responsabile del settore interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile finanziario, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Il D. Lgs. 150/2009 è attuativo della Legge n° 15/2009, recante “norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”.
- Che ai sensi dell’art. 10, c. 1, lett. a), del suddetto Decreto, le Amministrazioni Pubbliche individuano ed attuano le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici.
- Che il D. Lgs. 150/2009, per come ora modificato dal D. Lgs. 74/2017, riprende, amplia, specifica e puntualizza la normativa precedente in materia di valutazione del personale, legando il c.d. “salario accessorio” al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di programmazione economico-finanziaria da parte degli organi di direzione politica.
- Che è intenzione dell’Amministrazione individuale obiettivi raggiungibili attraverso l’utilizzo delle risorse umane e finanziarie assegnate a ogni settore, premiando il merito e l’impegno senza il ricorso ad attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi.
- Che i Responsabili di Settore dovranno predisporre Piani di Lavoro e/o Progetti obiettivi di produttività
- per l’anno 2021 sulla base di obiettivi puntuali e determinati al fine di assicurare idonei livelli di efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa e servizi ai cittadini quanto più rispondenti ai loro bisogni ed alle loro necessità.
- La legge n. 77 del 17 luglio 2020 ha previsto il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) al fine di dare adeguata attenzione al lavoro agile.
- Detto piano POLA rappresenta una sezione del Piano della Performance;

CONSIDERATO che l’organizzazione di questo Ente è così ripartita:

- Settore Amministrativo (SS.DD. – Servizi Sociali);
- Settore Economico/Finanziario - Tributi;
- Settore Tecnico LL.PP. - Urbanistico-Territ. -Ambiente -Manutentivo;
- Settore Vigilanza;

CHE, per ogni Settore, si intende prevedere più obiettivi e che l’importo assegnato e liquidabile mediante la metodologia di valutazione dei risultati e della prestazione, per i dipendenti non Titolari di P.O., è quello stabilito in sede di delegazione trattante e, specificatamente, l’importo complessivamente assegnato per la performance ripartito tra i vari settori in base e proporzionalmente al numero dei dipendenti assegnati agli stessi settori. Per l’indennità di risultato dei dipendenti titolari di P.O. si applicano le specifiche disposizioni in materia.

CHE, in particolare, risultano di rilevanza per l’Amministrazione Comunale realizzare entro il 31-12-2021 gli obiettivi così come contenuti nel piano allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Per tutto quanto sopra;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnico/amministrativa del Responsabile Settore Amministrativo ai sensi dell’art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., attestante anche la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario - Personale;

VISTI gli atti d’Ufficio;

VISTO il D. L.vo 150/2009 e ss.mm. di cui al D. Lgs. 74/2017;

VISTO il Decreto Lgs. 267/00 e ss.mm.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la L. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);

CON voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- Di **MANIFESTARE**, quale atto di indirizzo, la volontà di **DETERMINARE**, per l'anno 2021, per le motivazioni anzidette, gli obiettivi ritenuti preminenti e prioritari per l'attività amministrativa di questo Comune finalizzati a garantire ed ottimizzare la qualità dei servizi e che sono contenuti nel piano allegato, qui si intendono integralmente riportati e rivolti ai Responsabili dei Settori per la predisposizione dei Piani di Lavoro e/o Progetti di Produttività anno 2021;
- Di **APPROVARE** il Piano della Performance 2021/2023 integrato con la sezione Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- Di **DARE ATTO** che i Responsabili di Settore potranno proporre ulteriori obiettivi in base alle esigenze del proprio Settore;
- Di **DARE ATTO** che il personale coinvolto nei Piani di Lavoro e/o Progetti di Produttività non deve distogliersi dalla ordinaria attività e che i Piani di Lavoro e/o Progetti di Produttività devono mirare ad un miglioramento dell'attività stessa;
- Di **DARE ATTO** che l'attività dovrà essere svolta in ambito lavorativo ed extralavorativo con impegno costante e continuativo per il raggiungimento degli obiettivi;
- Di **CONFERIRE** piena responsabilità ai Responsabili dei Settori per l'attuazione dei Piani di Lavoro e/o Progetto Obiettivi di Produttività anno 2021;
- Di **TRASMETTERE** copia dell'atto deliberativo ai Responsabili dei Settori, al Nucleo di Valutazione;
- Di **DARE COMUNICAZIONE** della presente ai Capigruppo Consiliari;
- Di **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, oltre che sull'Albo pretorio online, sul profilo internet del Comune, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267 del 18/08/2000.

Letto e sottoscritto come segue:

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa **ALGIERI Santa Rosaria**
Gregorio

La Giunta Comunale
f.to Sig. **MARCHESE Giulio**

Il Sindaco
f.to **Avv. IANNOTTA**



COMUNE DI SAN VINCENZO LA COSTA

(Provincia di Cosenza)

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021-2023 - Individuazione Obiettivi ai Responsabili dei Settori per predisposizione Piani di Lavoro e /o produttività” - Anno 2021 – Integrato con la Sezione Piano Organizzativo Lavoro Agile (POLA)

PARERI DEI RESPONSABILI DEI SETTORI

Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali Artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/ agosto 2000 –

A. PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

AREA/SETTORE CONTABILE - FINANZIARIO: Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/00, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

San Vincenzo La Costa li 25.05.2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Giancarlo Francesco Lo Bianco

AREA/SETTORE AMMINISTRATIVO: Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/00, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

San Vincenzo La Costa li 25.05.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

f.to Geom. Rocco Serpe

AREA /SETTORE TECNICO: Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/00, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

San Vincenzo La Costa li 25.05.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO

f.to Geom. Giancarlo Saullo

B. PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/00 parere favorevole di regolarità contabile.

San Vincenzo La Costa, li 25.05.2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Giancarlo Francesco Lo Bianco

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/00 parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, c. 4, del TUEL). Il relativo impegno di spesa, per complessivi euro _____ viene annotata sull' U.E.B. 118/11 numero _____ CAP PEG n°___del bilancio esercizio finanziario 2021/2023

San Vincenzo La Costa, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott. Giancarlo Francesco Lo Bianco

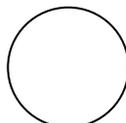
Si attesta che la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000) DAL 27/05/2021 AL 11/06/2021

Data 27/05/2021



► Il Responsabile

f.to Vincenzo Magnifico

ATTESTAZIONE

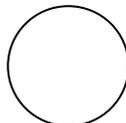
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D. Lgs. n. 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Data 27/05/2021

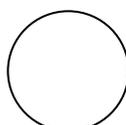


► Il Responsabile

f.to Vincenzo Magnifico

È copia conforme all'originale.

Data



► Il Responsabile

.....