



Comune di **San Vincenzo La Costa**

Provincia di Cosenza

Via Municipio - Tel.: 0984 936009 / 936616 – Fax.: 0984 936497

Sito Internet: www.comune.sanvincenzolacosta.cs.it

PI: 00395370786

Prot. n. 1___ del 23/06/2021

Al Nucleo di Valutazione
SEDE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2020

Il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (nel testo ampiamente modificato dal D.lgs. n. 74/2017), nel delineare la disciplina del ciclo della *performance*, ha previsto all'art. 10 la redazione annuale entro il 30 giugno da parte delle amministrazioni pubbliche di una Relazione sulla *performance* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

In particolare, per quanto riguarda gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, c. 3-bis, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla *performance* può essere unificata al rendiconto della gestione.

Il presente documento costituisce, ai sensi del decreto legislativo n. 150/2009, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra i risultati ottenuti nell'anno 2020 concludendo il ciclo di gestione della performance ed evidenziando a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

Gli obiettivi gestionali specifici assegnati ai Responsabili, sono individuati nel Piano risorse e obiettivi anno 2020, approvato con D.G.C. n. 47 del 15/06/2020.

Sono, altresì indicate nel precitato atto le attività di competenza dei Settori in cui si suddivide la struttura comunale con indicazione dei nominativi dei Responsabili;

Il Comune in cifre

Tutti i dati si riferiscono alla data del 31.12.2020. Le informazioni nel contesto esterno sono riportate in altri documenti quali DUP - PTPCT e PEG ecc.

Il Comune di San Vincenzo la Costa è un Ente locale dotato di rappresentatività generale, secondo i principi della Costituzione Italiana e nel rispetto delle leggi statali. Assicura l'autogoverno della comunità che vive sul territorio comunale, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo e il pluralismo civile, sociale, politico, economico, educativo, culturale e informativo.

Il territorio

San Vincenzo La Costa è un Comune di piccole dimensioni situato in Calabria, in Provincia di Cosenza.

Il territorio del Comune di San Vincenzo la Costa si estende per Km²18.42. Ha un'altezza

sul livello del mare pari a 493¹ metri con escursione altimetrica di 1.234 metri (altezza massima).

L'economia del territorio di San Vincenzo La Costa si incentra, prevalentemente, sul settore agricolo, artigianale, prodotti tipici e dei servizi.

La popolazione

Al 31.12.2020 la popolazione residente conta n. 2.103 abitanti con densità abitativa di 114 abitanti per chilometro quadrato. Si contano circa 969 famiglie con una media per nucleo familiare pari a 2.17 componenti.

Sul territorio comunale sono attivi tre plessi scolastici (scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria di I° grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo Statale di San Fili.

I Settori nei quali è suddivisa la struttura dell'Ente Locale sono:

1. Settore Contabile-finanziario/Tributi/Personale;
2. Settore Tecnico -LLPP/Manutentivo - Urbanistica –Territorio-Ambiente;
3. Settore Amministrativo – Anagrafe/Stato Civile/Elettorale/Leva/Commercio/Servizi Sociali.
4. Settore Vigilanza

Con Delibera di C.C. n. 14 del 30.05.2020 è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020/2022, annualità 2020.

Ad ognuno dei Responsabili di Settore sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione. Con delibera di G.C. n. 4 del 13.01.2020 è stata approvata l'“Assegnazione provvisoria mezzi finanziari anno 2019 (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000) e con delibera di G.C. n. 46 del 15.06.2020 è stata data la definitiva “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 Art. 169 D. Lgs. 267/2000 Comuni fino a 5.000 abitanti; al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e rispondenti a dette finalità.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 19 dipendenti effettivi in organico, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa che non consentire ulteriori implementazioni delle attività e servizi già svolti.

Anche l'esercizio finanziario 2020 è stato caratterizzato da continui rinvii nell'approvazione del bilancio di previsione, dovuti alla continua difficoltà per i Comuni di quantificare i trasferimenti statali e regionali, sempre più ridotti rispetto agli scorsi anni e al cambiamento della politica fiscale, che ha reso alquanto difficoltoso definire le entrate tributarie.

Nonostante le difficoltà sopra evidenziate, la Giunta Comunale ha assegnato gli obiettivi, costruiti in collaborazione con i Responsabili dei Settori, i quali, inizialmente, sia pur con il sistema dell'esercizio provvisorio, hanno operato per attuare quanto programmato.

GLI OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE, per l'esercizio 2020, sono contenuti nell'Allegato 1) di cui alla deliberazione di GC n° 47/2020 e consta di n. 35 obiettivi di cui n. 7 trasversali a tutti i settori individuati;

1 Misura espressa in metri sopra il livello del mare del punto in cui è situata la Casa Comunale, con l'indicazione della quota minima e massima sul territorio comunale.

**STRUTTURA ORGANIZZATIVA
ORGANIGRAMMA**

Consiglio Comunale
Giunta Municipale
Sindaco
Segretario Comunale
Nucleo di Valutazione

Settore I – AMMINISTRATIVO - Geom. Serpe Rocco – (Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell' Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
C1	Cavaliere Patrizia	15	12
B1	Lista Francesco	18	12
B6	Ruà Francesco	36	12
B4	Magnifico Vincenzo T	36	12
B1	Napolitano Brunella	24	12
B1	Luchetta Amelia	24	12
B3	DeFilippis Emilio V	30	12
B3	Naccarato Carmelo	24	12
A1	Madotta Maria Francesca	18	12
A1	Guido Assunta	18	12
A1	Perretti Franceschina	18	12

Dotazioni strumentali:

- n. 07 P.C.
- n.03 Stampanti
- n. 1 calcolatrici
- n. 1 fotocopiatori
- n. 3 scuolabus

Settore II^ - EC- FINANZIARIO – Dott. Lo Bianco Giancarlo (Responsabile di P.O. - Cat. C/4 , presente nella dotazione organica)

Personale Assegnato

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell' Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B1	Aceto Lorena	24	12

Dotazioni strumentali:
 n. 4 P.C.
 n.2 stampanti
 n. 2 calcolatrici
 n. 1 fotocopiatori

Settore III^ – TECNICO – Geom. Saullo Giancarlo (Responsabile di P.O – Cat. C/4 - presente nella dotazione organica)

Presente nella dotazione Organica	Nominativo	Ore/settimana indicate nell'Area Ec- Fin.	Mesi Previsti
B4	Lo Bianco Angela	32	12
B5	Ciancio Carlino	36	12
A2	Cribari Antonio P	30	12
A1	Sansosti Aldo	30	12

Dotazioni strumentali:
 n. 3 P.C.
 n. 1 stampanti
 n. 1 calcolatrici
 n. 1 fotocopiatori
 n. 3 automezzi
 n. 1 pala meccanica Terna Venieri
 n. 1 gruppo elettrogeno
 n. 5 decespugliatori

PERSONALE

Nell'anno 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

La determinazione del Fondo 2020 è stata effettuata come di seguito:

Indennità di comparto	€ 5.094,47
Indennità di disagio Orario Spezzato + condizioni di lavoro	€ 5.248,68
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso per compiti che comportano specifiche responsabilità (cat. B-C) Piano di lavoro	
Compenso per Specifiche Responsabilità (Cat. B- C)	€ 900,00
Progressioni Orizzontali	€ 11.788,45
Performance	€ 7.746,84
Produttività	
Specifiche attività	
Totale	€ 30.778,44

DATI RELATIVI AL PERSONALE

La spesa per il personale per l'anno 2020 ammonta ad Euro 501.245,89 comprensiva del Fondo ministeriale e del contributo regionale per la stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU.

La gestione finanziaria al termine dell'esercizio 2020 presenta un F/do di cassa di Euro 1.550.085,75 così determinato:

	Residui	Competenza	Totale
F/Do Cassa all'01/01			767.659,18
Riscossioni	407.429,25	2.259.778,21	2.667.207,46
Pagamenti	493.658,74	1.391.122,15	1.884.780,89
Situazione di cassa al 31/12			1.550.085,75

La gestione di competenza presenta un avanzo pari a Euro 868.656,06 quale risultato di:

La situazione amministrativa, alla luce delle risultanze finali della gestione, presenta un avanzo di Euro 1.386.412,63 quale risultato di:

Residui attivi	2.758.812,94
Residui passivi	1.821.883,70
Differenza	936.929,24
Situazione di Cassa al 31/12	1.550.085,75
Avanzo di Amministrazione al 31/12	1.688.509,82

CONCLUSIONI

Tenuto conto dei programmi approvati e dell'attività svolta, compatibilmente con le risorse assegnate ad ogni Area, si ritiene che:

- La gestione nel corso dell'anno 2020 è stata improntata a sani principi di economicità e di contenimento della spesa;
- L'azione amministrativa è stata rispondente ai principi di trasparenza, efficacia ed efficienza;
- I risultati raggiunti, nonostante i tagli derivanti dalle manovre finanziarie, sono riconducibili a criteri di produttività;
- La generale Performance delle strutture operative è stata realizzata.

San Vincenzo la Costa 23/06/2020

Il Sindaco
f.to Avv. Gregorio Iannotta